Vicente Cantó, jefe de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Alicante: "En la cultura del calzado la mano de obra irregular no está mal considerada"

19/05/2018



Vicente Cantó lleva dos años al frente de la Inspección de Trabajo.

El jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en Alicante, Vicente Cantó Ripoll, ocupa el cargo desde 2016. Una de sus prioridades es dirigir los esfuerzos del personal y los medios a combatir el fraude en materia de seguridad social en el ámbito del sector del calzado.

¿Cómo se planifican las inspecciones de Trabajo en Elda y Petrer?

En esta zona, al igual que en otras en las que hay industria del calzado, contamos con una serie de funcionarios que realizan su trabajo, equipos de inspección que intentan luchar contra el empleo irregular mediante actuaciones de control de fábricas de calzado en colaboración con las fuerzas de seguridad de Estado.

¿Cómo se gestionan las inspecciones para hacer frente a la economía sumergida?

Las actuaciones se gestionan de forma planificada o bien a partir de una denuncia. Desde la Inspección Provincial de Trabajo se seleccionan los casos en que hay indicios de fraude y falta de cotización a la Seguridad Social, sobre todo por parte de las industrias del calzado que es el sector de la industria más importante de la provincia. Ahora se está haciendo una campaña de control de empleo irregular en comercios para comprobar la gente que está dada de alta en la Seguridad Social, tipo de contratación y si el tiempo de trabajo que realizan es el que figura en el contrato.

¿Existe una cultura arraigada de la economía sumergida en la zona?

Sí, tanto en estas poblaciones como en Elche, sobre todo en el calzado existe una incidencia mayor que en otros sectores. En general es un sector donde existen más faltas por alta por actuación inspectora que, por ejemplo, en la hostelería. Hay una cultura instaurada en el sector del calzado por la que el empleo de mano de obra irregular no está mal considerado.

¿Qué consecuencias tiene en la sociedad?

El empleo irregular genera tres consecuencias básicas: primero, la explotación del trabajador dado que carece de la cobertura del Sistema de Seguridad Social, y no pueden cobrar, entre otras, las pensiones, segundo la competencia desleal que se produce con empresas que cumplen la legalidad, y que tienen unos costes laborales mayores, y, tercero, la falta de recursos para la caja única de la Seguridad Social, lo que afecta finalmente al conjunto de la sociedad.

Muchas aparadoras se encuentran en esta situación, ¿qué pueden hacer?

Pueden denunciar personalmente ante la Inspección si se encuentran trabajando sin alta, o, pueden hacerlo, solicitando la colaboración de los sindicatos. Para las que no han estado de alta y ha llegado el momento de solicitar la jubilación han de acudir a la jurisdicción social y reclamar en materia de prestaciones.

¿Qué hacer contra los talleres clandestinos?

Los talleres clandestinos de calzado abren con gran facilidad y funcionan dando empleo de forma irregular debido a la escasa inversión que se requiere, como son los de aparado, y también porque pueden trasladar su ubicación muy rápido en caso de tener inspecciones.

¿Cómo es su relación con los sindicatos?

Hay colaboración en la detención del empleo irregular al atender las denuncias de los trabajadores que se canalizan a través de los sindicatos.



En el calzado se producen numerosos casos de economía sumergida | **Jesús Cruces.**

¿Las inspecciones se hacen siempre por sorpresa?

Las inspecciones son actuaciones que se hacen sin previo aviso, ya sea a través de una denuncia o de forma planificada. Primero se selecciona un taller y cuando van los inspectores se encuentran con gente que cobra el paro y está trabajando. Muchos de ellos tratan de huir, escapando por puertas o ventanas. También hay denuncias de trabajadores, pero menos de las que quisiéramos. El principal problema es del empresario pero los propios trabajadores también son participes del juego y en ese ambiente no presentan denuncias porque no se es consciente de la situación.

¿En estos casos la picaresca está a la orden del día?

Hemos encontrado falsos tabiques donde detrás había máquinas de aparar, y dar avisos con timbre para que suene una alarma en el centro de trabajo es habitual.

¿La crisis generó un aumento del empleo irregular en la zona?

Sí, pero ahora que han aumentado las exportaciones en el sector del calzado tampoco parece que la cosa cambie. Las crisis en el calzado son estructurales y eso hace que se mantenga un nivel muy alto del empleo irregular.

¿Qué actuaciones proyectan en materia de economía sumergida?

En la provincia de Alicante tenemos planificadas una serie de actuaciones en materia de economía irregular que, solo en el sector del calzado ronda las quinientas. Curiosamente, las faltas de alta por visita es más elevado en el calzado que en resto de sectores como pueden ser el comercio o la construcción.

¿Cómo afecta la precarización laboral a los jóvenes?

La precarización de las relaciones laborales hace que los jóvenes a su vez se vean abocados a trabajar en cualquier tipo de empleo, aunque sea irregular, pero es importante que, se denuncie para evitarlo. Lo cierto es que la tasa de temporalidad de la provincia roza el 90 por ciento de los contratos que se hicieron en 2017, un volumen demasiado alto en un momento de recuperación económica como el actual. En la época de crisis se podía entender, pero ahora no.

¿Qué opinión le merece el sector del calzado?

Es un sector con un volumen de actividad importante, que exporta al resto del mundo calzado de calidad y que, sin embargo, eso no se corresponde con el volumen de trabajo legal que hay en el sector.

¿Parece que en España cuantas más horas se trabaja sea mejor?

Las horas de trabajo dependen del convenio colectivo. Eso afecta en general a todos los sectores. En Europa no se entiende que hacer más horas sea más eficaz. Además, a los organismos de control nos interesa que haya un horario determinado. Su indeterminación impide el control o, al menos, lo dificulta. El horario es un tema de la sociedad pues aquí se trabaja más que en otros países y no parece que sea lo adecuado para conciliar la vida social y familiar.

¿Cómo se cuida la seguridad laboral?

Hay talleres de calzado en los que se utilizan productos químicos que pueden ser tóxicos y los trabajadores a largo plazo se pueden ver afectados. Hacemos campaña de actuación de visitas a empresas y a talleres de calzado para comprobar las condiciones de seguridad y salud, pero el problema es que si ni siquiera están dados de alta los trabajadores, cómo pensar que se va a invertir en materia de seguridad y salud.