Elda es el municipio en el que más ha aumentado el paro en abril

07/04/2017



El paro ha vuelto a subir ligeramente en la comarca del Medio y Alto Vinalopó con 40 personas, lo que sitúa el número de desempleados en 24.502, según datos facilitados por el sindicato UGT, que mantiene su preocupación por la tendencia a la precariedad y la desigualdad en el mercado de trabajo. Se da el caso de que Elda es el municipio en el que el paro ha sufrido un mayor aumento, en concreto ha subido en 82 personas respecto a marzo, hasta situarse en 6.362 personas.

Por otro lado, en Petrer la cifra ha bajado en 18 personas y la cifra se sitúa en 4.291 desempleados. Mientras que en localidades como Aspe ha subido en 26 personas, en Villena en 7 y en Sax en 3, en el resto de municipios vecinos el paro ha descendido, en concreto en Novelda ha bajado en 12 y en Monóvar en 10 personas.

En Elda en los sectores en los que más ha subido el paro es en industria con 37 personas más y servicios con 27 personas, hasta situarse en 2.220 y 3.123 desempleados respectivamente. En Petrer, mientras que en industria el paro ha subido en 10 personas hasta alcanzar los 1.823 parados, en servicios ha bajado en 24 hasta los 1.913 desempleados. Por edades, en Elda han engrosado la lista 31 menores de 26 años, 45 personas de entre 26 y 45 años, y seis mayores de 45. Mientras que en Petrer no ha subido la cifra de menores de 26 años, y ha descendido en 12 en personas de entre 26 y

45 años y seis en mayores de 45 años.

Para UGT estos datos son negativos en la evolución del empleo, y consideran "prioritario poner en marcha planes de choque para impulsar la contratación laboral y el empleo, especialmente de los colectivos en peores condiciones, es decir, parados de larga duración, jóvenes y trabajadores sin formación, insistimos en asegurar el mejor uso de los recursos y la inserción de los desempleados". Y es que han señalado "la elevada dosis de precariedad de los contratos registrados, que está produciendo una continua pérdida en la calidad del empleo. A pesar de la evolución de la contratación indefinida, solo un porcentaje muy pequeño de estos contratos firmados son indefinidos a tiempo completo".